



## **PREINTESA SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA – ANNO 2019/2020**

Premesso che:

- il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2019 è stato costituito ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/5/2017, n. 75 con determina dirigenziale n. 5 del 4/1/2019 ed è pari ad € 413.787,00; il suo importo è, pertanto, pari a quello degli anni 2016, 2017 e 2018 ed è costituito esclusivamente da risorse stabili;
- anche per l'anno 2019 potranno essere attribuite al Fondo le risorse variabili derivanti dalla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, qualora la Città Metropolitana rientri nei parametri stabiliti.

Le Parti concordano quanto segue:

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso la Città Metropolitana di Firenze, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Al fine di consentire l'allineamento temporale con il futuro CCNL dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali, il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2020 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.
3. Viene destinata al finanziamento della retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità.
4. Le eventuali risorse variabili sono interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
5. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di risultato, corrisposte secondo i criteri e le procedure stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, vengono integralmente utilizzate nell'anno di riferimento.

6. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese, le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza
7. A seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL relativo al triennio 2016-2018 o, comunque, di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.

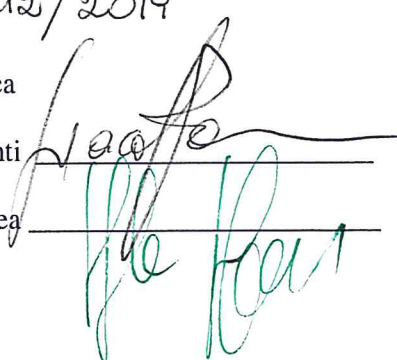
Firenze, 18/12/2019

Per la Parte Pubblica

20/12/19

ing. Giacomo Parenti

avv. Pasquale Monea



Per la R.S.A.

dott. Gianfrancesco Apollonio

ing. Carlo Ferrante

20/12/19  
