



PREINTESA SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2019

L'anno 2019, il mese di febbraio, il giorno 1°,

Premesso che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2019 con determina dirigenziale n. 8 del 7/1/2019 per un importo complessivo di 1.579.030,00 euro, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 calcolato prudenzialmente nell'importo di 35.360,00 euro
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.860,00 euro;

Preso atto che le OO.SS. hanno manifestato il loro dissenso rispetto all'esclusione di tutto il personale trasferito a seguito del trasferimento delle funzioni di cui alla Legge n. 56/2014 dal calcolo del personale in servizio alla data del 31/12/2015 ed hanno richiesto che venga acquisito un parere in proposito;

Preso atto inoltre della disponibilità espressa dalla Delegazione Trattante di parte Pubblica di procedere con la richiesta di tale parere all'ARAN;

Considerato pertanto che la costituzione del Fondo 2019 potrà essere soggetta ad incremento:

- per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta "sperimentazione");
- per il ricalcolo dell'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a) in base a tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2015
- per le economie sul fondo lavoro straordinario 2018 risultanti a consuntivo;

Ravvisata l'opportunità di disporre in merito all'utilizzazione del Fondo per l'anno 2019;

LE PARTI

1. siglano la seguente Preintesa per l'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa - Anno 2019:

Fondo risorse decentrate stabili anno 2019				1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)		35.360,00		
ART 67, COMMA 2 lett B)		40.880,60		
Incremento contrattuale				76.240,60
TOTALE RISORSE STABILI 2019				1.579.030,60
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi				-
Risparmi lavoro straordinario anno 2018				-
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)				-
totale risorse integrative anno 2019				
Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)				
differenziali di progressione economica		740.247,43		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		194.125,20		
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		6.197,76		
totale		940.570,39		
premi correlati alla performance organizzativa			76.240,60	
premi correlati alla performance individuale				120.719,61
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio		50.000,00	
	rischio			
	maneggio valori			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno	110.000,00		
	reperibilità	60.000,00		
	art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	17.000,00		
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)				159.000,00
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione			15.000,00
	indennità di servizio esterno			18.000,00
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	Es. centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede	1.500,00		
progressioni economiche decorrenti nell'anno				11.000,00
totale			638.460,21	
TOTALE				1.579.030,60

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including names like 'Mull', 'F...', 'Be', 'C...', and 'J...']

2. stabiliscono che:

- l'eventuale l'incremento derivante dal ricalcolo del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2015 previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a) sarà destinato alle progressioni economiche decorrenti nell'anno;
- le risorse variabili che potrebbero derivare dall'applicazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta "sperimentazione") saranno destinate, al netto del 10% che viene destinato all'incremento del fondo per la retribuzione ^{di risultato} degli incaricati di posizione organizzativa, alla performance organizzativa per il 50% e per la restante parte alla performance individuale;
- le economie risultanti a consuntivo sul Fondo lavoro straordinario 2018 saranno destinate alla performance individuale;
- gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni andranno ad incrementare la performance organizzativa
- le parti si incontreranno almeno due volte l'anno al fine di verificare l'andamento della spesa sostenuta a valere sugli stanziamenti allocati sui vari sub-fondi.

Firenze, 1° febbraio 2019

Per la Parte Pubblica:

dott. Vincenzo Del Regno

dott. Rocco Conte

dott.ssa Laura Monticini



Rappresentanti delle OO.SS.:

Alessandro Giorgetti

Per la R.S.U.:

Giuseppe Biancamano

Tommaso Calvelli

Marcella Giani

Franca Loveci

Antonio Morelli

Giovanni Pesucci

Gaetano Pizzo

Nicoletta Sbrizzi

Luca Zacchini

Marco Zatini



