



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Decreto del Sindaco Metropolitanano

N. 4 del 26/03/2018

Classifica: 001.22

Anno: 2018

0

<i>Oggetto</i>	<b>NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA COLLEGIALE IN CONFORMITÀ ALL'ART. 14 D.LGS. 150/2009 PER IL TRIENNIO 2018/2020</b>
----------------	--

TOZAL

### IL SINDACO METROPOLITANO

.....  
VISTA la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

#### CONSIDERATO:

- che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle province omonime e che ai sensi dell'art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitanano;
- che con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitanana;
- che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell'approvazione dei propri regolamenti, si applicano alla Città Metropolitanana quelli della Provincia;

#### VISTI:

- l'art. 14 D.Lgs. 15.10.2009, n. 150 attuativo della Legge 4.03.2009, n. 15 che prevede la costituzione dell'Organismo indipendente di Valutazione delle Performance;
- la delibera CIVIT n. 12 del 27 febbraio 2013, come integrata con decisione ANAC espressa nella seduta del 11 giugno 2017, con cui vengono individuati i requisiti, le condizioni e le cause ostative alla

nomina di membro O.I.V. nonché il relativo procedimento di selezione;

- il D.P.R. 9.05.2016, n. 105 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, con cui è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V., di cui all'art. 14 D.Lgs. 150/2009;
- la Circolare interpretativa del D.F.P. n. 3550 del 19 gennaio 2017, al termine della fase transitoria di cui alla nota circolare n. 37249 del 14.07.2016, con cui si è dato atto che è venuto meno il rilascio di parere obbligatorio propedeutico alla nomina da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne aveva acquisito competenza ai sensi dell'art. 19 D.L. 90/2014;
- l'art. 1, comma 2, del citato D.M. 2 dicembre 2016 che regola l'iscrizione all'Elenco Nazionale, distinto per fasce professionali e gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso una piattaforma on line, quale condizione necessaria per la partecipazione alla procedura comparativa di nomina dell'O.I.V. ai sensi dell'art. 14 bis del D.Lgs. 15.10.2009, n. 150;
- l'art. 24 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che disciplina la nomina ed i compiti dell'O.I.V.;

**RICORDATO** che con proprio Atto n. 19 del 26 ottobre 2017, nel dare avvio al procedimento di selezione comparativa per il rinnovo dei Membri O.I.V. in forma collegiale:

- o è stato approvato lo schema di Avviso pubblico predisposto dalla Direzione del Personale, al quale sono stati poi uniti al momento dell'inoltro al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale, il modello di domanda di partecipazione nonché il modello per la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità, conflitto di interesse, inconfiribilità e divieto di assunzione di incarico, di cui ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013 citata, modelli tutti formalmente approvati con atto dirigenziale n. 2344 del 6 novembre 2017;
- o è stato confermato l'importo annuo degli emolumenti lordi omnicomprensivi attualmente in godimento ai componenti dell'O.I.V. uscente, il cui ammontare complessivo fu stabilito con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 185 del 18 dicembre 2012, pari a Euro 15.000,00.= per il Presidente e di Euro 10.000,00.= per gli altri due membri;

**ASSUNTO** che sempre con atto n. 2344/2017 il Responsabile del Procedimento ha disposto la pubblicazione, avvenuta in data 6 novembre 2017, dell'Avviso Pubblico all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale e presso il Portale delle Performance / Dipartimento della Funzione Pubblica con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissata al successivo 30 novembre;

**PRESO ATTO** che nei termini sono pervenute all'Amministrazione complessivamente n. 122 (centoventidue) domande, successivamente istruite ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti ai partecipanti;

**ESAMINATO** quindi il profilo professionale dei candidati proposti, con particolare riferimento alla competenza ed all'esperienza acquisita, sia in ambito privato che in quello pubblico, nella creazione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nonché nella

realizzazione del ciclo di gestione, quali requisiti maggiormente rispondenti alle necessità dell'ente;

**RAVVISATA** l'opportunità di garantire una pluralità di esperienze professionali all'interno dell'O.I.V. e al tempo stesso inserire elementi di continuità con l'Organo uscente, nel rispetto dell'equilibrio di genere;

**INTESO** pertanto procedere alla nomina dei componenti individuati nelle persone di:

- dr. Stefano POZZOLI iscritto all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 1047 e fascia professionale di appartenenza 3, in qualità di Presidente;
- dr.ssa Simonetta FEDELI iscritta all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 1349 e fascia professionale di appartenenza 3, in qualità di Membro;
- dr. Luciano BENEDETTI iscritto all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 2656 e fascia professionale di appartenenza 2, in qualità di Membro;

**ACCLARATO** che:

- secondo quanto disposto dal punto 14.2 della Delibera CIVIT n. 12 del 27.02.2013 e confermato da ANAC nella decisione del 16.06.2014, il presente provvedimento di nomina, unitamente ai curricula dei componenti, deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, oltre alla loro dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità, conflitto di interessi, inconferibilità e divieto di assunzione dell'incarico – come allegate alla domanda di partecipazione all'Avviso - ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013;
- da direttive della Funzione Pubblica il presente provvedimento di nomina deve essere trasmesso anche all'Ufficio per la Valutazione delle Performance per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale, unitamente all'elenco dei partecipanti alla selezione;

**ATTESO** che l'incarico dell'organismo quivi nominato, decorrente dalla data dell'insediamento, ha la durata di tre anni, non potrà essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c.1, lett. c) e 7, c. 2, D.M. 2/12/2016; che l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'Avviso, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ed in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;

**ACCERTATA** la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento per quanto disposto dall'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana, dall'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, nelle disposizioni non incompatibili con le modifiche legislative sopravvenute, nonché dal punto 2 della Delibera CIVIT N. 12/2013 citata;

## **DECRETA**

1. di nominare, per quanto esposto in premessa, quale componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance, in forma collegiale presso la Città Metropolitana di Firenze, nella seguente composizione:

**in qualità di Presidente il dr. Stefano POZZOLI**

**in qualità di Membro la dr.ssa Simonetta FEDELI**

**in qualità di Membro il dr. Luciano BENEDETTI**

2. di dare atto che tale incarico ha validità per il triennio 2018/2020, decorrente dalla data di insediamento dell'Organismo e che la prestazione verrà eseguita con cadenza adeguata a garantire l'assolvimento degli impegni di competenza;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 e dell'art. 2 del Codice di Comportamento aziendale, approvato con DGP n. 176/2013, ai Membri dell'OIV si estendono per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti della Città Metropolitana di Firenze;
4. di dare mandato alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di curare tutti gli adempimenti di pubblicazione e diffusione del presente atto, come dettagliati in premessa;

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”