



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Deliberazione del Consiglio Metropolitan

N. 3 del 31/01/2018

Classifica: 002.05

(6854236)

**Oggetto** AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA O DI ALTA PROFESSIONALITA' E DEI DIPENDENTI.

<i>Ufficio proponente</i>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE</b>
<i>Relatore</i>	<b>SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE</b>
<i>Consigliere delegato</i>	<b>BARNINI BRENDA</b>

Presiede: **NARDELLA DARIO**

Segretario: **DEL REGNO VINCENZO**

Il giorno **31 Gennaio 2018** il Consiglio Metropolitan di Firenze si è riunito in **SALA QUATTRO STAGIONI - PALAZZO MEDICI RICCARDI**

Sono presenti i Sigg.ri:

ALBANESE BENEDETTA	SEMPLICI MARCO
BASSI ANGELO	
CARPINI ENRICO	
CECCARELLI ANDREA	
FALORNI ALESSIO	
LAURIA DOMENICO ANTONIO	
MONGATTI GIAMPIERO	
NARDELLA DARIO	
PAOLIERI FRANCESCA	
PESCINI MASSIMILIANO	

E assenti i Sigg.ri:

**BARNINI BRENDA BIAGIOLI ALESSIO COLLESEI STEFANIA FALLANI SANDRO**

## Il Consiglio Metropolitan

### Su proposta del Consigliere delegato Brenda Barnini

**VISTA** la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

#### **CONSIDERATO:**

- - che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle Province omonime e che ai sensi dell’art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;
- - che con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitana;
- - che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell’approvazione dei propri regolamenti, la Città Metropolitana applica quelli della Provincia;
- - con deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014 è stato approvato il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato con Atti del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/6/2015, n. 2 del 29/02/2016 e n. 3 del 24/02/2017, il quale, al titolo III, individua i principi organizzativi dell’ente e del ciclo delle performance;

**DATO ATTO:** che, in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 27/10/2009, n. 150:

- - con deliberazione della Giunta Provinciale n. 124 del 18/9/2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità”;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 165 del 4/12/2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei dirigenti”;

#### **RICORDATO:**

- - che il D. Lgs. 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, aveva introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l’attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;
- - che il D.Lgs. 25/5/2017, n. 74 è recentemente intervenuto eliminando alcune rigidità che ne avevano impedito la completa attuazione ed aggiornando le disposizioni alla normativa

sopravvenuta, con particolare riferimento alle modifiche del D.Lgs. 165/2001 e alle novità legate agli strumenti di programmazione economico-finanziaria degli Enti;

- - che tale decreto pone particolare attenzione agli strumenti di partecipazione dei cittadini e degli utenti finali al processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e alla programmazione triennale degli obiettivi di performance con declinazione annuale che tenga conto del miglioramento costante dei risultati attesi;
- - che inoltre introduce nel Sistema di valutazione della performance di struttura anche obiettivi “GENERALI” che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e servizi erogati, come determinati con apposite Linee Guida adottate su base triennale con Decreto del presidente del consiglio dei Ministri, previa intesa in sede di Conferenza Unificata di cui all’art. 8 della legge 8/6/2003, n. 131 (art. 5, comma 1, lettera a) del Decreto in esame);

#### **PRESO ATTO:**

- che i Sistemi di misurazione e valutazione in vigore presso la Città metropolitana prevedevano già tre livelli di performance:
- la PERFORMANCE DI ENTE che misura il livello di raggiungimento degli obiettivi dell’intero Ente attraverso la misurazione dei risultati ottenuti dalle strutture organizzative che caratterizzano l’Ente, considerate singolarmente o nel loro complesso, in maniera distinta fra obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici o nel loro complesso.
- la PERFORMANCE ORGANIZZATIVA che valuta i risultati conseguiti nel perseguimento di obiettivi riguardanti l’intera attività di competenza della struttura, oppure di obiettivi prioritari (strategici e/o di miglioramento, di mantenimento, di gestione ordinaria) “scelti” tra quelli assegnati ad ogni struttura per l’anno di riferimento;
- la PERFORMANCE INDIVIDUALE che valuta gli effetti dei comportamenti gestionali assunti da ciascun dipendente nel corso dell’anno sulla complessiva attività di competenza, sulle risorse a disposizione e sulla relazione interorganica e interpersonale;

- che inoltre:

- erano collegati al P.E.G. e quindi alla programmazione economico-finanziaria triennale ed annuale, con la preventiva definizione di obiettivi e l’assegnazione di risorse umane e strumentali per il raggiungimento,
- contenevano strumenti utili per consentire la valutazione dei dipendenti (dirigenti, P.O./A.P., dipendenti) attraverso la rilevazione dei risultati di Ente e di Struttura, la valutazione della qualità della prestazione individuale, gli indicatori per il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi, la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti esterni ed interni, indagini sul benessere organizzativo inteso quale strumento per il miglioramento della performance dell’Ente,
- prevedevano inoltre procedure di conciliazione a garanzia dei valutati ed un ruolo attivo dell’O.I.V. nell’attuazione del sistema;

#### **CONSIDERATO:**

- che con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 61 del 26/07/2017 è stato approvato il documento unico di programmazione 2018/2020;

- che con deliberazione Consiglio Metropolitan n. 101 del 20/12/2017 è stato approvato l'aggiornamento del documento unico di programmazione 2018/2020;
- che con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 103 del 20.12.2017 quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;
- che risulta pertanto in fase di predisposizione il PEG 2018, il quale sarà portato in approvazione nel primo Consiglio utile;

che l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche entro il 31 gennaio di ogni anno redigono e pubblicano sul sito istituzionale il Piano della performance;

- -che in occasione della predisposizione di tale Piano è emersa l'opportunità di procedere ad un aggiornamento dei Sistemi di valutazione vigenti con l'obiettivo di valorizzare ulteriormente gli aspetti legati alla programmazione triennale degli obiettivi e alla soddisfazione dell'utenza, puntualizzare o semplificare alcune procedure, riunire in un unico strumento il Sistema di misurazione e valutazione di tutti i dipendenti dell'Ente, adeguare la terminologia utilizzata alle norme sopravvenute;

**DATO ATTO** che i riflessi della valutazione ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali, di cui all'art. 3, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009, trovano la loro disciplina nelle disposizioni di settore; con il presente aggiornamento vengono invece individuati i criteri per l'accertamento della responsabilità dirigenziale e l'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'art. 55 quater, comma 1 lettera f-quinquies, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165; si conferma inoltre la possibilità che alcuni aspetti, legati all'introduzione di indagini relative al benessere organizzativo o al peso degli obiettivi e dei vari livelli di performance, siano annualmente modificati anche a seguito della definizione degli obiettivi "GENERALI" in sede di Conferenza Unificata (in conformità con quanto stabilito dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.);

**DATO ATTO** altresì che la presente proposta di aggiornamento è stata validata dall'O.I.V. ed illustrata alla RSA e alla RSU, come da verbali depositati in atti;

**RAVVISATA** l'opportunità di procedere alla sua approvazione, prevedendone anche una applicazione graduale per quanto riguarda gli strumenti di misurazione del grado di soddisfazione dell'utenza;

**VISTI:**

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 12 del 17/10/2017 con il quale è stato conferito al Dott. Vincenzo Del Regno, titolare della sede convenzionata, l'incarico di Direttore Generale della Città Metropolitana di Firenze - ex art. 108 comma 4 del TUEL – fino alla scadenza del mandato dell'attuale Sindaco metropolitan;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 27 del 28/12/2017 con il quale è stato approvato l'aggiornamento alla macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- 

**Accertato** che la presente proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III del Regolamento degli uffici e dei servizi, rubricato "Sistemi ed organi di controllo, misurazione e valutazione";

**Preso atto** che la nuova macrostruttura riconosce in capo al Segretario Generale e al Direttore Generale, oltre alle funzioni proprie di cui agli artt. 97 e 108 del TUEL, anche funzioni dirigenziali conferite con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 19 del 29 dicembre 2017 ;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000 dal Direttore Generale dell'Ente;

**Dato atto** che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non ha riflessi diretti sul bilancio dell'ente;

**Ritenuto** di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dare attuazione a quanto contenuto nel regolamento in esame;

### **DELIBERA**

1) Di approvare l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti", allegato sub A alla presente deliberazione.

2) Di stabilire che le disposizioni contenute nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" riguardanti la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti saranno attuate in maniera graduale nel triennio e che per l'anno 2018 dovranno riguardare almeno il 30% degli obiettivi che saranno inseriti nel Piano della performance, di cui almeno uno per Direzione. Inoltre, per l'annualità 2018, il limite di cui al punto 1.5 del medesimo Sistema è stabilito nella percentuale del 70%.

3) Di precisare che il presente Sistema sarà aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'O.I.V. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

4) Di stabilire che il presente Sistema sia pubblicato sul sito web della Città Metropolitana nella sezione "Amministrazione Trasparente".

5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Al termine del dibattito, il Sindaco pone in votazione il su riportato schema di delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti: 11

Non partecipanti al voto: nessuno

Astenuti: nessuno

Votanti: 11                      Maggioranza richiesta: 6

Contrari: nessuno

Favorevoli: 11

La delibera è APPROVATA

Come previsto in delibera il Sindaco pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della presente delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti: 11

Non partecipanti al voto: nessuno

Astenuti: nessuno

Votanti: 11                   Maggioranza richiesta: 10

Contrari: nessuno

Favorevoli:11

Con i voti sopra resi il Consiglio

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs.267 del 18/08/2000.

IL SINDACO  
(Dario Nardella )

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Vincenzo Del Regno )

**“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”**