



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Deliberazione del Consiglio Metropolitan

N. 81 del 04/12/2019

Classifica: 002.05

(7113236)

**Oggetto AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI - ANNO 2019**

<i>Ufficio proponente</i>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>PARENTI GIACOMO - DIRETTORE GENERALE</b>
<i>Relatore</i>	<b>SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE</b>
<i>Consigliere delegato</i>	<b>NARDELLA DARIO SINDACO DI FIRENZE</b>

Presiede: **BARNINI BRENDA**

Segretario: **MONEA PASQUALE**

Il giorno **4 Dicembre 2019** il Consiglio Metropolitan di Firenze si è riunito in **SALA QUATTRO STAGIONI - PALAZZO MEDICI RICCARDI**

Sono presenti i Sigg.ri:

ALBANESE BENEDETTA	PERINI LETIZIA
ARMENTANO NICOLA	SCIPIONI ALESSANDRO
BARNINI BRENDA	TRIBERTI TOMMASO
CARPINI ENRICO	ZAMBINI LORENZO
CASINI FRANCESCO	
CUCINI GIACOMO	
FALLANI SANDRO	
FRATINI MASSIMO	
GANDOLA PAOLO	
LA GRASSA FILIPPO	

E assenti i Sigg.ri:

**BONANNI PATRIZIA FALCHI LORENZO GEMELLI CLAUDIO MARINI MONICA**

Il Sindaco, assistito dal Segretario constatato il numero legale, nomina scrutatori i Sigg.ri:

Fallani, Fratini, Scipioni

## **Il Consiglio Metropolitan**

**VISTA** la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

### **CONSIDERATO CHE:**

- dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle Province omonime e che ai sensi dell'art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;
- con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitana;
- ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell'approvazione dei propri regolamenti, la Città Metropolitana applica quelli della Provincia;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato con Atti del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/6/2015, n. 2 del 29/02/2016, n. 3 del 24/02/2017 e n. 19 del 8/11/2018, il quale, al titolo III, individua i principi organizzativi dell'ente e del ciclo delle performance;

### **VISTO CHE:**

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, aveva introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;
- che il D.Lgs. 25/5/2017, n. 74 è recentemente intervenuto eliminando alcune rigidità che ne avevano impedito la completa attuazione ed aggiornando le disposizioni alla normativa sopravvenuta, con particolare riferimento alle modifiche del D.Lgs. 165/2001 e alle novità legate agli strumenti di programmazione economico-finanziaria degli Enti;
- che l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 prevede che le Amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

### **DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018 è stato approvato l'aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti (SMIVAP)”;

- con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 117 del 19/12/2018 2018 è stato approvato aggiornamento per l'anno 2018 del sopracitato "SMIVAP";

- nel corso del primo anno di applicazione del sistema si è evidenziata la necessità di apportare alcuni correttivi al sistema, e di dare compimento a quanto previsto allegando al sistema lo schema per le relazioni annuali dei dirigenti;

**ACCERTATA** pertanto la necessità, di aggiornare ulteriormente "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti";

**PRESO ATTO** conseguentemente che l'aggiornamento riguarda quasi esclusivamente gli aspetti legati alla valutazione del personale, mentre restano pressoché invariate le disposizioni in materia di Piano della Performance, di valutazione del raggiungimento degli obiettivi, di procedure di conciliazione fra valutatore e valutato, nonché le norme di prima applicazione contenute nella deliberazione di approvazione;

**RICORDATO** che verrà fatta un'informativa all'RSU in merito al presente aggiornamento;

**DATO ATTO** che la proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti è stata esaminata dall'O.I.V. che, data 21 ottobre 2019 ha formalizzato sul testo modificato il suo parere favorevole, che si allega alla presente;

**RAVVISATA** quindi l'opportunità di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti" nel testo allegato al presente atto;

**ACCERTATO** che la presente proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III del Regolamento degli uffici e dei servizi, rubricato "Sistemi ed organi di controllo, misurazione e valutazione";

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000 dal Direttore Generale dell'Ente;

**DATO ATTO** che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non ha riflessi diretti sul bilancio dell'ente;

**RITENUTO** di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dare attuazione a quanto contenuto nel regolamento in esame;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti", e gli schemi relativi alle relazioni dirigenziali e le segnalazioni degli organi di controlli, allegati A e B alla presente deliberazione.
- 2) Di confermare che le disposizioni contenute nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" riguardanti la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti vengono attuate in maniera graduale nel triennio e che per l'anno 2019 riguardano almeno il 70% degli obiettivi che sono inseriti nel Piano della performance

- 3) Di precisare che il presente Sistema sarà aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'O.I.V. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.
- 4) Di stabilire che il presente Sistema sia pubblicato sul sito web della Città Metropolitana nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Al termine del dibattito il vice Sindaco pone in votazione il su riportato schema di delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti:	14	
Non partecipanti al voto:	nessuno	
Astenuti:	nessuno	
Votanti:	14	Maggioranza richiesta: 8
Contrari:	nessuno	
Favorevoli:	14	

La delibera è **APPROVATA**

Come previsto in delibera il vice Sindaco pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della presente delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti:	14	
Non partecipanti al voto:	nessuno	
Astenuti:	nessuno	
Votanti:	14	Maggioranza richiesta: 10
Contrari:	nessuno	
Favorevoli:	14	

Con i voti sopra resi il Consiglio dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs.267 del 18/08/2000

IL VICE SINDACO  
(f.to Brenda Barnini)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(f.to Pasquale Monea)

**“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”**