



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Deliberazione del Consiglio Metropolitan

N. 117 del 19/12/2018

Classifica: 002.05

(6927669)

**Oggetto** AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI

<i>Ufficio proponente</i>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>DEL REGNO VINCENZO - DIRETTORE GENERALE</b>
<i>Relatore</i>	<b>SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE</b>
<i>Consigliere delegato</i>	<b>BARNINI BRENDA</b>

Presiede: **NARDELLA DARIO**

Segretario: **DEL REGNO VINCENZO**

Il giorno **19 Dicembre 2018** il Consiglio Metropolitan di Firenze si è riunito in **SALA QUATTRO STAGIONI, PALAZZO MEDICI RACCARDI, FIRENZE**

Sono presenti i Sigg.ri:

ALBANESE BENEDETTA	PAOLIERI FRANCESCA
BARNINI BRENDA	PESCINI MASSIMILIANO
BASSI ANGELO	SEMPLICI MARCO
CECCARELLI ANDREA	
FALLANI SANDRO	
FOSSI EMILIANO	
LAURIA DOMENICO ANTONIO	
MANNI ALESSANDRO	
MONGATTI GIAMPIERO	
NARDELLA DARIO	

E assenti i Sigg.ri:

<b>BIAGIOLI ALESSIO</b>	<b>CARPINI ENRICO</b>	<b>COLLESEI STEFANIA</b>	<b>FALORNI ALESSIO</b>
<b>PALANTI MATTEO</b>	<b>RAVONI ANNA</b>		

## Il Consiglio Metropolitan

**VISTA** la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

### **CONSIDERATO:**

- che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle Province omonime e che ai sensi dell'art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;
- che con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitana;
- che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell'approvazione dei propri regolamenti, la Città Metropolitana applica quelli della Provincia;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 94 del 17/6/2014 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato con Atti del Sindaco Metropolitan n. 43 del 26/6/2015, n. 2 del 29/02/2016, n. 3 del 24/02/2017 e n. 19 del 8/11/2018, il quale, al titolo III, individua i principi organizzativi dell'ente e del ciclo delle performance;

**DATO ATTO** che, in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 27/10/2009, n. 150:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 124 del 18/9/2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità”;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 165 del 4/12/2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei dirigenti”;

### **RICORDATO:**

- che il D. Lgs. 150/2009, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, aveva introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;
- che il D.Lgs. 25/5/2017, n. 74 è recentemente intervenuto eliminando alcune rigidità che ne avevano impedito la completa attuazione ed attualizzando le disposizioni alla normativa sopravvenuta, con particolare riferimento alle modifiche del D.Lgs. 165/2001 e alle novità legate agli strumenti di programmazione economico-finanziaria degli Enti;
- che con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018 è stato conseguentemente approvato l'aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la

metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti”;

- che con la stessa deliberazione è stato stabilito che le disposizioni contenute nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” riguardanti la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti saranno attuate in maniera graduale nel triennio e che per l'anno 2018 dovranno riguardare almeno il 30% degli obiettivi che saranno inseriti nel Piano della performance;

**PRESO ATTO** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto “Funzioni locali” la cui applicazione si collega direttamente al Sistema di misurazione e valutazione della performance, che contiene la disciplina regolamentare dalla cui applicazione discendono alcuni degli effetti economici contenuti nel CCNL (performance organizzativa e individuale, retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, progressione economica orizzontale ecc.);

**ACCERTATA** pertanto la necessità di aggiornare ulteriormente “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa o di alta professionalità e dei dipendenti” al fine di allinearli, anche dal punto di vista lessicale, al nuovo CCNL del comparto;

**PRESO ATTO** conseguentemente che l'aggiornamento riguarda quasi esclusivamente gli aspetti legati alla valutazione del personale, mentre restano pressoché invariate le disposizioni in materia di Piano della Performance, di valutazione del raggiungimento degli obiettivi, di procedure di conciliazione fra valutatore e valutato, nonché le norme di prima applicazione contenute nella deliberazione di approvazione;

**RICORDATO** che la necessità di procedere ad un aggiornamento del Sistema della performance è stata anticipata alle OO.SS. nella delegazione trattante dell'8/11/2018; il testo è stato successivamente trasmesso alla RSU con mail del 15/11/2018;

**DATO ATTO** che la proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa (le Alte Professionalità non sono più previste nel nuovo CCNL) e dei dipendenti è stata esaminata dall'O.I.V., che ha suggerito modifiche e in data 10 dicembre 2018 ha formalizzato sul testo modificato il suo parere favorevole, che si allega alla presente;

**RAVVISATA** quindi l'opportunità di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti” nel testo allegato al presente atto che tiene conto delle osservazioni dell'O.I.V. e di alcune segnalazioni pervenute dalla RSU;

**CONFERMATA** la vigenza delle disposizioni transitorie valide per l'anno 2018, disposte con la DCM n. 3/2018;

**RICHIAMATE:**

- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 61 del 26/07/2017 che approva il documento unico di programmazione 2018/2020;
- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 101 del 20/12/2018 che approva la prima variazione del documento unico di programmazione 2018/2020;
- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 103 del 20.12.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;
- la delibera di Consiglio Metropolitan n. 4 del 31.01.2018 con la quale è stato approvato il PEG ed il Piano della Performance 2018;

**VISTI:**

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16 dicembre 2014;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 12 del 17/10/2017 con il quale è stato conferito al Dott. Vincenzo Del Regno, titolare della sede convenzionata, l'incarico di Direttore Generale della Città Metropolitana di Firenze - ex art. 108 comma 4 del TUEL – fino alla scadenza del mandato dell'attuale Sindaco metropolitano;
- l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 14 del 19/07/2018 con il quale è stato approvato l'aggiornamento alla macrostruttura organizzativa dell'Ente in vigore dal 1° agosto 2018;

**ACCERTATO** che la presente proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con le disposizioni contenute nel Capo II del Titolo III del Regolamento degli uffici e dei servizi, rubricato “Sistemi ed organi di controllo, misurazione e valutazione”;

**PRESO ATTO** che la nuova macrostruttura riconosce in capo al Segretario Generale e al Direttore Generale, oltre alle funzioni proprie di cui agli artt. 97 e 108 del TUEL, anche funzioni dirigenziali conferite con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 19 del 29 dicembre 2017 ;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000 dal Direttore Generale dell'Ente;

**DATO ATTO** che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non ha riflessi diretti sul bilancio dell'ente;

**RITENUTO** di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dare attuazione a quanto contenuto nel regolamento in esame;

**DELIBERA**

- 1) Di approvare l'aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, dei responsabili di posizione organizzativa e dei dipendenti”, allegato sub A alla presente deliberazione.

- 2) Di confermare che le disposizioni contenute nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” riguardanti la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti vengono attuate in maniera graduale nel triennio e che per l’anno 2018 riguardano almeno il 30% degli obiettivi che sono inseriti nel Piano della performance.
- 3) Di precisare che il presente Sistema sarà aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell’O.I.V. ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.
- 4) Di stabilire che il presente Sistema sia pubblicato sul sito web della Città Metropolitana nella sezione “Amministrazione Trasparente”.
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Al termine del dibattito il Sindaco pone in votazione il su riportato schema di delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti:	13	
Non partecipanti al voto:	nessuno	
Astenuti:	nessuno	
Votanti:	13	Maggioranza richiesta: 7
Contrari:	nessuno	
Favorevoli:	13	

La delibera è APPROVATA

Come previsto in delibera il Sindaco pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della presente delibera ottenendosi il seguente risultato:

Presenti:	13	
Non partecipanti al voto:	nessuno	
Astenuti:	nessuno	
Votanti:	13	Maggioranza richiesta: 10
Contrari:	nessuno	
Favorevoli:	13	

Con i voti sopra resi il Consiglio dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134, c.4, del T.U. degli EE.LL. approvato con D.Lgs.267 del 18/08/2000

IL SINDACO  
(f.to Dario Nardella)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(f.to Vincenzo Del Regno)

*“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”*