

SCHEMA RELAZIONE DIRETTORI DIPARTIMENTALI – DIRIGENTI DI SERVIZI/DIRIGENTI – DIRIGENTI PROFESSIONAL E DI STUDIO

Anno di riferimento.....

Per ogni fattore si richiede una sintetica descrizione del proprio comportamento per il periodo oggetto di valutazione

Per ogni fattore riportato nella relazione verrà attribuito un punteggio numerico da 0 a 4 come segue:

- comportamento del tutto inferiore alle attese: punti 0
- comportamento lievemente inferiore alle attese: punti 1
- comportamento appena rispondente alle attese: punti 2
- comportamento superiore alle attese: punti 3
- comportamento decisamente alle attese: punti 4

DIRIGENTE.....

DIREZIONE.....

Descrizione dei fattore

Attenzione agli obiettivi generali dell'Ente, disponibilità ad operare in stretto collegamento con le altre direzioni.
Max 2500 battute
Punteggio

Promozione del cambiamento, delle innovazioni tecnologiche e della semplificazione e dello sviluppo di nuovi metodi di lavoro
Max 2500 battute
Punteggio

Problem solving, gestione dalla crisi e delle emergenze
Max 2500 battute
Punteggio

Promozione della flessibilità interna e alla polivalenza degli operatori
Max 2500 battute
Punteggio

Capacità di programmazione e controllo
Max 2500 battute
Punteggio

Coinvolgimento e responsabilizzazione del personale alle proprie dipendenze.
Max 2500 battute
Punteggio

Particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione; attività di vigilanza e di controllo nonché particolare attenzione all'avanzamento del lavoro.
Max 2500 battute
Punteggio

Capacità di motivazione dei collaboratori e di valutazione con modalità differenziata tenuto conto delle diverse performance degli stessi
Max 2500 battute
Punteggio

Capacità di mediazione, di decisione e di prevenzione dei conflitti
Max 2500 battute
Punteggio

Cura del benessere organizzativi, mantenimento all'interno degli uffici di un clima organizzativo favorevole alla produttività.
Max 2500 battute
Punteggio