



## **ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA – ANNO 2020**

**Premesso** che in data 18/12/2019 veniva stipulata la pre-intesa sull'utilizzazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, anni 2019/2020;

**Vista** la Determinazione dirigenziale n. 25 del 10/1/2020 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/5/2017, n. 75, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2020; il fondo, dello stesso importo di quello degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, è pari ad € 413.787,00 ed è costituito esclusivamente da risorse stabili;

**Rilevato** che alla data di sottoscrizione della pre-intesa il nuovo CCNL non era ancora definitivamente sottoscritto;

**Dato atto** che anche per l'anno 2020 potranno essere attribuite al Fondo le risorse variabili derivanti dalla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, qualora la Città Metropolitana rientri nei parametri stabiliti;

**Richiamato** l'Atto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 23/12/2020 con il quale la delegazione di Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto;

Le Parti concordano quanto segue:

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso la Città Metropolitana di Firenze, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Annualmente viene destinata al finanziamento della retribuzione di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità.
3. Le eventuali risorse variabili sono interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
4. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di risultato, corrisposte secondo i criteri e le procedure stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, vengono integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile per effetto della mancata copertura, anche temporanea, di una o più figure dirigenziali in corso d'anno, le



eventuali risorse fisse non utilizzate sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo.

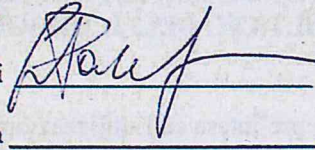
5. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese, le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza

Firenze, 31/12/2020

Per la Parte Pubblica

ing. Giacomo Parenti

avv. Pasquale Monea



Per la R.S.A.

dott. Gianfrancesco Apollonio

ing. Carlo Ferrante

