



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitan

N. 24 del 25/03/2021

Classifica: 002.05

(7297128)

| | |
|---------|---|
| Oggetto | ATTO DEL SINDACO METROPOLITANO - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 E P.O.L.A. APPROVAZIONE |
|---------|---|

| | |
|--------------------|---|
| Ufficio Proponente | DIREZIONE GENERALE |
| Dirigente/ P.O | PARENTI GIACOMO - DIRETTORE GENERALE |
| Relatore | SINDACO METROPOLITANO DI FIRENZE |

Il Sindaco Metropolitan

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della Legge delega n. 15 del 04/03/2009 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 è intervenuto eliminando alcune rigidità che avevano impedito la completa attuazione del sopracitato D.Lgs: 150/2009 ed aggiornando le disposizioni alla normativa sopravvenuta, con particolare riferimento alle modifiche del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e alle novità in esso contenute e legate agli strumenti di programmazione economico-finanziaria degli Enti;
- la legge n. 77 del 17/07/2020, di conversione del c.d. "decreto rilancio", che ha introdotto nell'ordinamento giuridico il Piano Organizzativo del Lavoro Agile modificando l'art. 14 della legge n. 124/2015;
- le Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance", elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e adottate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 9 dicembre 2020;

TENUTO CONTO:

- del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 approvato con deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 71 del 30/09/2020; Nota di Aggiornamento al DUP 2021-2023 approvata con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 109 del 23/12/2020;
- del Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 117 del 23/12/2020; Variazione n. 1 al BP 2021-2023 approvata con Atto del Sindaco Metropolitan n. 1 del 07/01/2021; Variazione n. 2 al BP 2021-2023 approvata con Atto del Sindaco Metropolitan n. 7

del 25/01/2021; Variazione n. 3 al BP 2021-2023 approvata con Delibera di Consiglio Metropolitan n. 6 del 03/03/2021;

- del PEG 2021-2023, approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 8 del 28/01/2021; Variazione n. 1 al PEG 2021-2023 approvata con Atto del Sindaco Metropolitan n. 17 del 04/03/2021

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 pone particolare attenzione agli strumenti di partecipazione dei cittadini e degli utenti finali al processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, nonché alla programmazione triennale degli obiettivi di performance con declinazione annuale che tenga conto del miglioramento costante dei risultati attesi;

- che per adeguarsi alle novità introdotte dal Piano Organizzativo del Lavoro Agile la Città Metropolitana di Firenze aggiornerà il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* e la metodologia per la valutazione della performance dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa e dei dirigenti;

RICORDATO che:

- gli obiettivi denominati **specifici** contenuti nel PEG costituiscono il Piano della Performance;

- il comma 1 dell'art. 14 della sopracitata legge 124/2015 prevede che il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) sia una sezione del Piano della Performance;

PRECISATO che qualora il permanere dell'emergenza sanitaria dovesse limitare l'attuazione di quanto previsto nel POLA, l'amministrazione si riserva di sospendere l'efficacia;

CONSIDERATA l'esigenza di approvare i seguenti documenti:

A) *Piano della Performance per l'esercizio 2021-2023* (Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto);

B) *Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2021-2023* (Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto);

PRESO ATTO che il POLA ha ricevuto il parere favorevole del CUG (docin 690 del 11/03/2021), è stato condiviso con l'Osservatorio sul lavoro pubblico dipendente e presentato all'Organismo Indipendente di Valutazione che ha rilasciato un giudizio positivo nella seduta del 18/03/2021.

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Direttore Generale e dal Responsabile della Direzione Servizi Finanziari, rispettivamente sotto i profili tecnico e contabile;

DISPONE

- **di approvare** il Piano della Performance come specificato negli Allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di pubblicare** sul sito internet della Città metropolitana, nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito", la presente deliberazione completa degli allegati, dandone mandato alla Direzione Comunicazione e Informazione;
- **di dare mandato** all'Ufficio Controllo di Gestione di trasmettere la presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti e all'OIV.
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>"