

**Accordo sottoscritto 21/12/2016 sul Contratto integrativo economico per
l'utilizzazione della parte fissa del fondo del personale non dirigenziale.
Anno 2016.**

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A) Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la scheda di seguito riportata; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2016.

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	L'accordo è stato sottoscritto il 21/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo è riferito all'anno 2016.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale – presidente • Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento I "Finanziario Amministrativo" - membro • Dirigente responsabile della Direzione "Personale, Provveditorato e Partecipate" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL	
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999. Destina pertanto le risorse stabili che compongono il fondo anno 2016 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali	
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione il 16/12/2016
		Il Collegio dei Revisori ha preso atto della destinazione della somma di € 214.466 al recupero delle irregolarità segnalate dal MEF nel corso dell'ispezione svoltasi nei mesi di gennaio/febbraio 2011. Ha preso altresì atto che la restante somma di € 64.534 è stata posta a carico del fondo dei dipendenti trasferiti alla Regione Toscana per effetto della L. 56/2014 e della L.R. 22/2015 e s.m.i.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 124 del 18 settembre 2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei responsabili di posizione organizzativa e di alta professionalità e dei dipendenti”; con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 2 del 20/01/2015 sono stati approvati il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2015-2017, proposti rispettivamente dal Sindaco Metropolitan e dal Responsabile per la Trasparenza. Con delibera del consiglio metropolitan n. 1 del 17 febbraio 2016 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e programma triennale della trasparenza e dell’integrità 2016-2018. In ultimo, con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 99 del 23/11/2016 sono stati approvati gli indirizzi per l’adozione del PTPC 2017/2019.</p> <p>Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 67 del 21/9/2016.</p> <p>L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Città Metropolitana. L’O.I.V. in data 26/01/2015 ha rilasciato l’attestazione sugli obblighi assolti per l’anno 2014 e in data 24/02/2016 quella sugli obblighi assolti nel 2015.</p> <p>Il referto del controllo di gestione 2016 e la Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovranno essere validate dall’O.I.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione della risorse relative alla produttività individuale e collettiva.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

- a) b) c) il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2016, costituito ai sensi dell’art. 31, commi 2, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all’art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell’importo complessivo.
- d) Il presente contratto integrativo destina una somma pari ad oltre il **13,66%** dell’importo complessivo -al netto della somma a disposizione del MEF- al fondo di cui all’art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 01.04 1999 e cioè alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all’interno dell’ente; la parte prevalente- **oltre l’85%**- di tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione stabilito dall’Amministrazione in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n. 150/2009. La parte restante è finalizzata a remunerare progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei servizi, secondo un complesso e selettivo sistema di individuazione e rendicontazione dei progetti medesimi. Una ulteriore somma pari a poco oltre l’**1,48%** del fondo è destinata a finanziare la retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzativa ed alta professionalità. Complessivamente, quindi, una quota pari a oltre il **15,14%** del fondo viene destinata a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati ed assegnati, secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell’Ente che si realizza con la presa d’atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Dirigente di assegnazione. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

- e) Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.
- f) Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2016, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale. Mediante la corretta programmazione dell'utilizzo delle risorse sono state altresì individuate, all'interno del fondo, risorse destinate al recupero di somme che il MEF, a seguito della verifica amministrativa – contabile effettuata dai Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica nel mese di gennaio/febbraio 2011 ha ritenuto derivare da una errata costituzione dei fondi per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anni 2004 – 2010 e per le quali è stato disposto l'accantonamento di una somma complessiva pari ad € 1.475.000 a valere sui fondi costituiti per gli anni 2010- 2016. Con l'annualità 2016 si conclude il recupero, con un importo di € 214.466 posto a carico del presente fondo, mentre la restante somma di € 64.534 è stata posta a carico del fondo dei dipendenti trasferiti alla Regione Toscana per effetto della L. 56/2014 e della L.R. 22/2015 e s.m.i.

B) Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito, per la parte stabile, dapprima con determinazione dirigenziale n. 34 del 18 gennaio 2016 e poi, a seguito di verifiche effettuate nel corso dell'anno, con determinazione dirigenziale n. 1901 del 1° dicembre 2016. La Città Metropolitana di Firenze non ha rispettato nell'anno 2015 il patto di stabilità interno e pertanto ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001 non sono state rese disponibili al Fondo 2015 le risorse integrative che erano state stanziare in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2015, vietando anche l'attribuzione di analoghe risorse sul fondo 2016.

L'importo complessivo del fondo per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 288 (legge di stabilità 2016) *non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.* Il Fondo del comparto anno 2015 ammontava ad € 3.057.567,00 e, tenuto conto della riduzione di personale dovuta al trasferimento di funzioni alla Regione Toscana, ai posti dichiarati in esubero nell'anno 2015 con conseguente pre-pensionamento dei dipendenti che li coprivano, e a cessazioni ad altro titolo nel corso dell'anno 2016, l'importo della parte stabile del Fondo 2016 è stato calcolato in € 2.165.187,00.

Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 14, comma 1, del CCNL 1/4/1999 è utilizzabile nell'annualità 2016 la somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2015 accertata a consuntivo ed ammontante ad € 26.444,00. Trattasi di un importo a carattere eccezionale, e quindi variabile da destinare al finanziamento di istituti non aventi carattere di stabilità, non soggetto al limite come espressamente indicato nella circolare RGS nr 17 del 24/04/2015 "Istruzioni per la compilazione del conto annuale 2014" (che conferma quanto già esposto nelle precedenti circolari 16/2012, 21/2013 e 15/2014).

L'importo complessivo del fondo 2016 viene quindi ad essere determinato in € 2.191.631,00 e potrà subire variazioni per effetto di una modifica del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, al momento non prevedibile.

E' esclusa invece la possibilità di procedere a nuove assunzioni e quindi non si applica l'ultima parte dell'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate c.d. "risorse stabili" (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti contratti collettivi e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2016 calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate ed aggiornate per effetto delle cessazioni verificatesi nel corso dell'anno, sono così determinate

- Risorse storiche consolidate

comprendenti le somme:

- o di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL 1.4.1999
- o di cui all'art. 15, comma 1, lettere a), b), g), h), j), l), m) del CCNL 1.4.1999, come aggiornate per la sola parte relativa al calcolo del monte salari di riferimento,
- o la somma derivante dall'incremento stabile di funzioni attribuite alla Provincia, come previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999,
- o la somma di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 5.10.2001;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- o all'art. 32, commi 1 e 2, del CCNL 22.1.2004,
- o all'art. 4, comma 1, del CCNL 9.5.2006,
- o all'art. 8, comma 2, del CCNL 11.4.2008,

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

derivanti dai rinnovi contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- o alla dichiarazione cong. n. 14 CCNL 2004 e n. 1 CCNL 200932, commi 1 e 2, del CCNL 22.1.2004
- o all'art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001

Sezione II - Risorse variabili

L'art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse c.d. "risorse variabili" comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività. Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 14, comma 1, del CCNL 1/4/1999 è utilizzabile nell'annualità 2016 la somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2015 accertata a consuntivo ed ammontante ad € 26.444,00. Trattasi di un importo a carattere eccezionale, e quindi variabile da destinare al finanziamento di istituti non aventi carattere di stabilità, non soggetto al limite come espressamente indicato nella circolare RGS nr 17 del 24/04/2015 "Istruzioni per la compilazione del conto annuale 2014" (che conferma quanto già esposto nelle precedenti circolari 16/2012, 21/2013 e 15/2014).

Non è prevista l'attribuzione al fondo di ulteriori risorse variabili.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 e art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 288).

In particolare, si richiama la relazione dell'anno precedente la quale riporta la comparazione dei fondi costituiti per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015.

Per quanto riguarda il fondo 2016, esso viene costituito partendo dal fondo 2015 il quale, a sua volta teneva conto delle indicazioni contenute nella Circolare 8/5/2015 n. 20 adottata dal MEF con lo

specifico scopo di impartire istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni introdotte con la legge n. 147/2013. Infatti il comma 456 dell'articolo 1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/7/2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente il predetto comma 456 dell'articolo 1 ha previsto che nell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" e ha inoltre introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo "A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

Ciò premesso, avendo questa Amministrazione costituito il fondo 2014 per la contrattazione integrativa includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle indicazioni impartite dal MEF con le circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 (sezione monitoraggio contrattazione integrativa), la Circolare MEF 20/2015 conferma che l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio.

Una volta individuato l'ammontare del fondo 2015, la costituzione del fondo 2016 tiene conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 288; preliminarmente, però, il fondo viene stabilmente decurtato della somma derivante dal trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana per effetto della L.R. 22/2015 e dalla dichiarazione di sovrannumero di n. 18 dipendenti cessati per pre-pensionamento.

Dall'importo così individuato, pari ad € 2.434.679, vengono sottratte la somma eccedente il tetto 2015 normalizzato pari ad € 93.683 e la somma derivante dalla riduzione del personale in servizio nel corso del 2016 pari ad € 175.809,00 per un totale di € 269.492,00 tale riduzione potrà essere incrementata per effetto di ulteriori cessazioni che potrebbero verificarsi nel corso del corrente anno.

L'evidenza dell'avvenuto rispetto è riportata nel Modulo III, nel quale vengono comparati i fondi costituiti per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- | | |
|--|--------------------------|
| a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1 | euro 2.434.679,00; |
| b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 | euro 26.444,00 |
| c) <u>Totale Riduzione del Fondo in applicazione dell'art.1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288</u> | Euro 269.492,00 |
| d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti | euro 2.191.631,00 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs.163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art.1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 allinea b) ed allinea c) del CCNL 22.1.04
- Progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 lettera b) CCNL 1.4.99 già in essere prima del ccdi
- Posizioni organizzative di cui agli artt 8, 9, 10 ed 11 CCNL 31.3.1999
- ex VIII qualifica di cui all'art.17 comma 2 lettera c) CCNL 31.3.1999
- Maggiorazioni di cui all'art.24 comma 1 e 2 CCNL 14.9.2000
- Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità di cui all'art.17 comma 2 CCNL 31.3.1999 che, per l'anno 2016, non risultano espressamente regolate dal presente ccdi
- Somme destinate al recupero MEF come da esiti verifica amministrativo-contabile del 2011-2012

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente ccdi sono così articolate:

- Specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2 lettera f) CCNL 1.4.1999
- Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative/Alte professionalità
- Remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro e dei Progetti di incremento qualitativo o quantitativo dei servizi di cui all'art.17 comma 2 lettera a) CCNL 31.3.1999

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- | | |
|--|-------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal presente Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 | |
| | euro 1.672.281,00 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo determinato dal totale della sezione III.2.2. | |
| | euro 519.350,00 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 | |
| | euro 0 |

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

euro 2.191.631,00

Sezione V- Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs.163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni previsioni di cui all'art.1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Per l'anno 2016 la Città Metropolitana ha:

- o ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente
- o una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, ivi comprese le spese sostenute dalle società partecipate, inferiore al 50%
- o rispettato le norme sulla trasparenza e la valutazione

Non ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015.

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa							
DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Risorse stabili							
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	1.233.033	1.233.033	1.233.033	1.233.033	1.233.033	1.233.033	1.233.033
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)	200.010	200.010	200.010	200.010	200.010	200.010	200.010
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	85.085	85.085	85.085	85.085	85.085	85.085	85.085
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	119.740	119.740	119.740	119.740	119.740	119.740	119.740
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001							
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	134.866	133.105	132.907	132.640	131.960	131.960	131.960
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	3.560	3.560	3.560	3.560	3.560	3.560	3.560
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15 C.1 lett. L CCNL 98-01)	87.006	87.006	87.006	87.006	87.006	87.006	87.006
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15 C.5 CCNL98-01 parte fissa)	670.674	670.674	670.674	670.674	670.674	670.674	670.674
RIDUZIONE PER RIORGANIZZAZIONI CON DIMINUIZIONE DOTAZIONE ORGANICA (ART.15 C.5 CCNL98-01 parte fissa) 2015						-7.672	-7.672
RIDUZIONE PER RIORGANIZZAZIONI CON DIMINUIZIONE DOTAZIONE ORGANICA (ART.15 C.5 CCNL98-01 parte fissa) 2016							-716.571
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	434.347	462.404	491.130	505.743	511.488	534.170	627.853
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA							
TOTALE RISORSE STABILI	2.968.322	2.994.618	3.023.146	3.037.493	3.042.557	3.057.567	2.434.679
DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Risorse variabili soggette al limite							
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)							
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART. 59 C.1 lett. P D.LGS 446/97)							

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 lett. K CCNL 98-01)		11.149	10.000				
RISPARMI DA STRAORDINARIO ACCERTATI A CONSUNTIVO (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)							
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO (ART. 15 C.1 lett. N CCNL 98-01)							
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART.15 C.5 CCNL98-01 parte variabile)	1.220.000	1.113.426	1.353.739	1.221.339	626.292		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	173.708	173.708	173.708	173.708	173.708		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)							
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE							
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.393.708	1.298.283	1.537.447	1.395.047	800.000	0	0
Risorse variabili NON soggette al limite							
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)				3.768	4.725	5.639	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	155.385	21.711	285.079	48.660	173.468	270.582	
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	179.653	130.147	84.834	88.407	53.721		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE					1.467		26.444
ECONOMIE AGGIUNTIVE DI CUI ALL'ART. 16 C. 4-5 L. 111/2011							
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	335.038	151.858	369.913	140.835	233.381	276.221	26.444
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.728.746	1.450.141	1.907.360	1.535.882	1.033.381	276.221	26.444
TOTALE	4.697.068	4.444.759	4.930.506	4.573.375	4.075.938	3.333.788	2.461.123
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	4.362.030	4.292.901	4.560.593	4.432.540	3.842.557	3.057.567	2.434.679
Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010							
Decurtazione per effetto della riduzione di personale:							
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	887	867	850	833	824	615	558
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	871	846	830	819	798	557	525
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	879	856,5	840	826	811	586	542
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE *		2,56%	4,44%	6,03%	7,74%		7,51%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		4.250.362	4.168.356	4.098.999	4.024.409		2.191.631
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010		42.539	392.237	333.541			269.492
<i>di cui: per applicazione limite 2010-2015</i>		0	198.563	70.510			93.683
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		42.539	193.674	263.031			175.809

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel rispetto dei principi definiti dal Fondo per la contrattazione integrativa in merito ai "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, si rileva come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente ad euro 1.674.388,00 non risultano superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad euro 2.167.294,00.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità non risultano superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa e variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell’ente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all’anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

codifica	capitolo	residui	2016	reiscrizioni 2017
1010101	retribuzioni in denaro	7295	184.207,00	391.466,00
1010101	retribuzioni in denaro	7299	26.130,00	
1010101	retribuzioni in denaro	7323	45.060,00	
1010101	retribuzioni in denaro	7348	10.114,00	
1010101	retribuzioni in denaro	7353	552.499,00	25.000,00
1010101	retribuzioni in denaro	7359	21.673,00	
1010101	retribuzioni in denaro	7367	16.097,00	
1010101	retribuzioni in denaro	7385	17.776,00	
1010101	retribuzioni in denaro	8826	35.087,00	
1010101	retribuzioni in denaro	17041	36.980,00	
1010101	retribuzioni in denaro	17142	14.274,00	
1010101	retribuzioni in denaro	17736	28.396,00	
1010101	retribuzioni in denaro	17741	65.154,00	
1010101	retribuzioni in denaro	17742	61.316,00	15.000,00
1010101	retribuzioni in denaro	18394	61.927,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18476	25.696,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18837	60.408,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18839	31.225,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18848	77.487,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18854	14.508,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18856	7.857,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18945	15.771,00	
1010101	retribuzioni in denaro	16875	233.606,00	44.574,00
1010101	retribuzioni in denaro	18354	28.838,00	
1010101	retribuzioni in denaro	18784	12.315,00	4.746,00
1010101	retribuzioni in denaro	7463	26.444,00	
			26.444,00	480.786,00
1010201	contributi obbligatori	17771	52.168,00	42.480,00
1010201	contributi obbligatori	17755	7.316,00	
1010201	contributi obbligatori	17760	12.617,00	
1010201	contributi obbligatori	17765	2.832,00	
1010201	contributi obbligatori	17767	170.000,00	6.000,00
1010201	contributi obbligatori	17768	6.068,00	

1010201	contributi obbligatori	17769	4.507,00	
1010201	contributi obbligatori	17772	4.977,00	
1010201	contributi obbligatori	17775	9.824,00	
1010201	contributi obbligatori	17746	10.354,00	
1010201	contributi obbligatori	17798	3.997,00	
1010201	contributi obbligatori	17751	7.951,00	
1010201	contributi obbligatori	18836	18.243,00	
1010201	contributi obbligatori	17747	21.168,00	3.600,00
1010201	contributi obbligatori	18396	17.340,00	
1010201	contributi obbligatori	18477	7.195,00	
1010201	contributi obbligatori	18838	16.914,00	
1010201	contributi obbligatori	18840	8.743,00	
1010201	contributi obbligatori	18849	21.696,00	
1010201	contributi obbligatori	18855	4.062,00	
1010201	contributi obbligatori	18857	2.200,00	
1010201	contributi obbligatori	17747	4.416,00	
1010201	contributi obbligatori	16876	73.453,00	10.608,00
1010201	contributi obbligatori	18355	7.863,00	
1010201	contributi obbligatori	17771	6.347,00	
			0,00	502.251,00
				62.688,00
1020101	irap	16862	15.278,00	15.045,00
1020101	irap	7482	2.143,00	
1020101	irap	16726	3.695,00	
1020101	irap	17698	829,00	
1020101	irap	16626	45.305,00	2.125,00
1020101	irap	18864	1.777,00	
1020101	irap	18873	1.320,00	
1020101	irap	18860	1.458,00	
1020101	irap	18871	2.877,00	
1020101	irap	18861	3.032,00	
1020101	irap	18875	1.170,00	
1020101	irap	18868	2.328,00	
1020101	irap	18866	5.343,00	
1020101	irap	18874	5.028,00	1.275,00
1020101	irap	18872	5.078,00	
1020101	irap	18863	2.107,00	
1020101	irap	18865	4.953,00	
1020101	irap	18870	2.560,00	
1020101	irap	18867	6.354,00	
1020101	irap	18888	1.190,00	
1020101	irap	18869	644,00	
1020101	irap	18874	1.293,00	
1020101	irap	18783	23.907,00	4.746,00
1020101	irap	18356	2.281,00	
1020101	irap	7482	2.247,00	
			0,00	144.197,00
				23.191,00

Firenze, li 21 dicembre 2016

Il Dirigente della Direzione
Personale, Provveditorato, Partecipate
Dott.ssa Laura Monticini