

**Accordo sottoscritto il 13/5/2016 sul Contratto integrativo
per il riconoscimento dell'indennità di particolari responsabilità.**

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A) Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili. Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo normativo (c.d. articolato)" che definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa; non contiene invece la programmazione delle risorse, che costituirà oggetto di successivo accordo annuale

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'accordo è stato sottoscritto il 13/5/2016
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo entra in vigore dal mese successivo a quello di sottoscrizione definitiva.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale – presidente • Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento I "Finanziario Amministrativo" - membro • Dirigente responsabile della Direzione "Personale, Provveditorato e Partecipate" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato, determinato o comandato in ingresso da altro ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto regola la procedura per il riconoscimento dell'indennità di particolari responsabilità e sostituisce integralmente il punto 4) del contratto integrativo d'ente sottoscritto il 24/09/2012.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione il 28/4/2016

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 124 del 18 settembre 2012 è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei responsabili di posizione organizzativa e di alta professionalità e dei dipendenti”; con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 2 del 20/01/2015 sono stati approvati il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017 ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2015-2017, proposti rispettivamente dal Sindaco Metropolitan e dal Responsabile per la Trasparenza. Gli aggiornamenti 2016-2018 al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità sono stati approvati con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 1 del 17/02/2016.</p> <p>Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazioni del Consiglio Metropolitan n. 69 del 22/7/2015 e n. 90 del 28/10/2015. Per l’anno 2016 si richiama la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 4 del 17/2/2016 con la quale è stato approvato il piano esecutivo provvisorio, nelle more dell’approvazione del Bilancio di Previsione 2016.</p> <p>L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Città Metropolitana. L’O.I.V. in data 26/01/2015 ha rilasciato l’attestazione sugli obblighi assolti per l’anno 2014. Per il 2015 la verifica è stata effettuata il 24/02/2016.</p>
<p>Eventuali osservazioni Si precisa che in data 22/4/2016 era stata sottoscritta la Pre-intesa.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

Il presente contratto regola la procedura per il riconoscimento dell’indennità di particolari responsabilità e sostituisce integralmente il corrispondente punto 4) del vigente contratto integrativo, che rimane in vigore per le parti restanti.

In questo articolo sono stabiliti i criteri, fra loro non cumulabili, per l’individuazione delle posizioni di particolare responsabilità all’interno della Città Metropolitana di Firenze; qualora l’attività svolta e le responsabilità attribuite rientrino in più casistiche, viene riconosciuta l’indennità di importo superiore. In ogni caso il riconoscimento dell’indennità dovrà riferirsi ad attività eccedente quella propria della categoria e profilo posseduto dal dipendente come descritto nella declaratoria delle categorie riportata nell’allegato sub A al CCNL 31.3.1999. L’importo da destinare annualmente al fondo viene stabilito in sede di contrattazione decentrata e ripartito fra le Direzioni dell’Ente per il 30% in misura proporzionale al personale in servizio e per il 70% alle attività responsabilizzanti proprie di ciascuna Direzione. Contestualmente ciascun Dirigente provvede all’adozione di uno specifico atto organizzativo in cui è individuata la microstruttura della direzione, l’assegnazione dei dipendenti agli uffici, le funzioni proprie di ciascun ufficio, i compiti e le responsabilità attribuite a ciascun dipendente. L’indennità per particolari responsabilità al personale appartenente alle cat. B, C e D viene attribuita con atto del dirigente di assegnazione, in coerenza con i compiti e le responsabilità assegnate con l’atto organizzativo di cui al paragrafo precedente.

La nuova regolamentazione entra in vigore il mese successivo a quello di sottoscrizione definitiva.

B) Relazione tecnico-finanziaria

Il presente contratto è un “contratto integrativo normativo (c.d. articolato)” che definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa; non contiene invece la programmazione delle risorse,

che costituirà oggetto di successivo accordo annuale. Avendo contenuto esclusivamente normativo, il presente contratto non ha effetti economici diretti sui costi del personale e pertanto la relazione Tecnico-finanziaria non viene compilata. Il contratto integrativo non regola istituti i cui effetti economici, in termini di costi del personale, trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Firenze, li 16 maggio 2016

Il Dirigente della Direzione
Personale, Provveditorato e Partecipate
dott.ssa Laura Monticini