

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE
AVVISO PUBBLICO PER LA DESIGNAZIONE DELLE CONSIGLIERE
O DEI CONSIGLIERI DI PARITA' EFFETTIVA/O E SUPPLENTE

Il Dirigente della direzione Urp, comunicazione, sistemi informativi, pari opportunità ed anticorruzione

Visti

-l'art. 50, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" in materia di nomina, designazione e revoca dei rappresentanti presso enti, aziende ed istituzioni sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio;

- gli articoli 12 e seguenti del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", modificato dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;

- la legge 7 aprile 2014, n. 56;

- lo Statuto della Città metropolitana di Firenze, ed in particolare gli articoli 16 e le disposizioni transitorie dello stesso;

In esecuzione dell'atto dirigenziale n. 883 del 10/05/2016.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, con valutazione dei curricula, per la nomina della/del consiglieria/e effettivo e della/del consiglieria/e supplente di Parità per la Città Metropolitana di Firenze, ai sensi del D. Lgs. n.198 dell'11 Aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D.Lgs. 5/2010 e dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151.

1. TIPOLOGIA DELL'INCARICO

La/il Consiglieria/e di parità, figura disciplinata dal D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i., svolge – ai sensi dell'art. 15 - funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici. La/il Consiglieria/e svolge altresì compiti di tutela giudiziaria, ai sensi dell'art. 36 e segg. del predetto Decreto Legislativo.

In merito alle modalità di svolgimento v. la circolare 32/0003332MA008.A006 del 22/02/2016 con la quale il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali ha fornito i primi chiarimenti applicativi sul citato Decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 151, e la precedente circolare 13/IV/008871 del 22/6/2010, con la quale lo stesso Ministero ha fornito linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle consigliere e dei consiglieri di parità.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di Parità sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Entro il 31 dicembre di ogni anno presentano un rapporto sull'attività svolta, redatto sulla base di indicazioni fornite dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, agli organi che hanno provveduto alla designazione e alla nomina.

2. NOMINA E DURATA DELL'INCARICO

Le/I Consigliere/i di parità Effettiva/o e Supplente sono nominate/i con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione della Città Metropolitana.

Il Sindaco Metropolitano designa con atto proprio la/il Consiglieria/e di parità effettiva/o e la/il Consiglieria/e di parità supplente e comunica la sua designazione al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il decreto di nomina ed i curricula delle/i candidate/i nominate/i, sono pubblicati nella Gazzetta Ufficiale.

Le Consigliere e i Consiglieri di parità della Città Metropolitana, effettivi e supplenti, entrano in carica dalla data del decreto di nomina.

Il mandato delle/dei Consigliere/i di Parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per non più di una volta.

La Consigliera ed il Consigliere di Parità continuano a svolgere la loro funzione fino alla nuova nomina.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La/Il consigliera/e di parità effettiva/o e supplente devono possedere i seguenti requisiti previsti dall'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198:

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.

La circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 20/2010 del 22 giugno 2010 avente per oggetto - Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna": linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, chiarisce che il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca e formazione, mentre il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso enti e amministrazioni pubbliche e private".

La sussistenza di detti requisiti deve risultare dal curriculum vitae ed essere comprovata da idonea documentazione.

Sono inoltre richiesti:

- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'UE, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art.3 del D.P.C.M.: n. 174 del 07/02/1994;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i nati prima del 01/01/1986);

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

La Città Metropolitana si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso.

Non possono presentare domanda i soggetti che hanno già rivestito in passato tale carica presso enti di pari livello, anche in maniera non continuativa, per una durata complessiva superiore a otto anni.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di candidatura a ricoprire la carica di Consigliera/e di Parità effettiva e supplente deve essere redatta in conformità all'allegato modulo "Allegato A" pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Firenze (www.cittametropolitana.fi.it).

Le proposte di candidatura, **a pena di inammissibilità**, devono essere corredate:

- 1) dall'autocertificazione del candidato relativa al possesso dei seguenti requisiti soggettivi:
 - a) essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea;
 - b) avere i requisiti per essere eletti Consiglieri comunali, se cittadini italiani;
 - c) avere i requisiti per essere eletti nelle Assemblee degli Stati membri dell'Unione, se cittadini comunitari;
 - d) non avere riportato condanne passate in giudicato per reati non colposi per i quali sia prevista una pena detentiva, o per i quali si sia proceduto a patteggiamento, ovvero condanne passate in giudicato per reati tributari, non avere carichi pendenti ovvero di non essere a conoscenza di provvedimenti dell'autorità giudiziaria a proprio carico;
 - e) non svolgere attività professionali imprenditoriali incompatibili o confliggenti con gli scopi e gli interessi dell'ente, azienda istituzione;

- f) non avere motivi di conflitto in atto con la Città metropolitana di Firenze e/o con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- g) non essere membro di assemblee elettive o di organi esecutivi nelle Amministrazioni comunali, regionali, nel Parlamento nazionale o Europeo oppure dimettersi da tali cariche, a pena di decadenza dalla nomina o designazione, entro 10 giorni dal perfezionamento del procedimento amministrativo relativo;
- h) non avere già ricoperto per due mandati consecutivi l'incarico stesso;
- i) avere una comprovata competenza tecnica, culturale e amministrativa attinente l'incarico da ricoprire. Tali requisiti devono essere comprovati da specifico *curriculum* professionale che deve essere allegato alla proposta di candidatura;
- j) non essere coniugi, ascendenti, discendenti, parenti ed affini fino al terzo grado, del Sindaco e Vice Sindaco metropolitano, ovvero dei Consiglieri metropolitani, ovvero dei Dirigenti della Città metropolitana di Firenze;

2) dal *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, completo di tutte le informazioni che consentano di valutare adeguatamente la qualificazione professionale e l'esperienza generale e specifica, nonché altre informazioni utili a sostenere la candidatura.

La mancata sottoscrizione o la presentazione in un formato diverso da quello europeo comporta l'esclusione.

3) da fotocopia di valido documento d'identità, a pena di esclusione;

4) dalla dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle cause ostative alla nomina di cui all'art. 248, comma 5 del D.Lgs. 267/2000 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni e integrazioni;

5) dalla dichiarazione di non sussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

6) dalla dichiarazione di non trovarsi nelle situazioni di divieto di conferimento di incarichi a soggetti in quiescenza di cui all'art. 5, comma 9 del decreto legge n. 95 del 2012 convertito in legge 135/2012 e ss.mm.ii..

Le dichiarazioni e le autocertificazioni devono essere rese dai candidati, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità.

E' facoltà del candidato presentare proposte in merito alle modalità di svolgimento delle funzioni oggetto dell'incarico e della loro organizzazione, finalizzate ad incrementarne l'efficienza e l'efficacia.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

-il non possesso dei requisiti richiesti;

-la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

-la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;

-la mancanza del curriculum vitae et studiorum redatto secondo il formato europeo e/o la sua mancata sottoscrizione;

-le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine sopra indicato.

-la mancanza, sulla busta, dell'indicazione del mittente e della specifica dicitura "Domanda di candidatura per la designazione della/del Consiglieria/e di parità effettiva e della/del consiglieria/e di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze

I Candidati non ammessi riceveranno comunicazione della loro esclusione.

6. ESAME DELLE CANDIDATURE

Alla valutazione preliminare delle candidature provvederà apposito Nucleo valutativo, nominato con Atto del Dirigente della direzione Urp, comunicazione, sistemi informativi, pari opportunità ed anticorruzione della Città Metropolitana di Firenze.

La valutazione operata dal Nucleo valutativo sarà diretta, esclusivamente, ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

Successivamente, l'elenco dei candidati idonei e la relativa documentazione sarà inoltrata al Sindaco Metropolitano che, attraverso una valutazione comparativa dei curricula, senza la formulazione di alcuna graduatoria di merito, effettuerà la designazione come indicato al punto 2. del presente avviso.

7. MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

.Le proposte, sottoscritte dal candidato, corredate della documentazione richiesta, dovranno pervenire – a pena di esclusione – in una delle seguenti modalità:

– per posta elettronica certificata all'indirizzo: cittametropolitana.fi@postacert.toscana.it, raccomandata del servizio postale, agenzia di recapito, posta celere indicando nell'oggetto: “Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente”. I documenti inviati tramite PEC debbono essere salvati esclusivamente in formato PDF o PDF/A. Le dimensioni del messaggio di posta certificata inclusi eventuali allegati non devono superare i 15 Mb.

– in plico chiuso consegnato a mano, recante all'esterno il mittente e l'indicazione: “Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente”, indirizzato a: Città Metropolitana di Firenze, direzione Urp, comunicazione, sistemi informativi, pari opportunità ed anticorruzione – via Cavour 1 – 50129 Firenze - **entro il termine delle ore 12,00 del giorno 10/06/2016.**

Non si terrà conto del timbro postale di spedizione.

8. INFORMAZIONI GENERALI

Il presente avviso e il modulo di domanda di partecipazione sono reperibili al seguente indirizzo telematico: <http://www.cittametropolitana.fi.it/>

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Urp, comunicazione, sistemi informativi, pari opportunità ed anticorruzione, via Cavour 7rosso, tel. 0552760241, urp@cittametropolitana.fi.it

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 5 della Legge n.241/1990 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è il dottor Gianfrancesco Apollonio, dirigente del servizio Urp, comunicazione, sistemi informativi, pari opportunità ed anticorruzione.

Il Dirigente

Dr. Gianfrancesco Apollonio